

す。

< 女性管理職 >

ダイバーシティ・エクイティ・インクルージョン (DEI) の推進における重点項目として「女性活躍推進」を掲げており、2026年3月期までに女性管理職 (課長級以上) 比率を4.5%とする目標を設定し、意欲的に働き続けるための制度や環境構築に向けて継続的かつ積極的に取組を進めております。

2023年4月より新人事制度を導入し、働き方の多様性拡充や諸制度を整えており、管理職の候補世代である係長級の女性社員が増加し2024年3

また任意ではありますが、任意の指名・報酬委員会が審議した内容は取締役会で尊重するよう定められており、取締役会決議内容が任意の指

【取締役関係】



会社との関係(1)

氏名	属性	会社との関係()												
		a	b	c	d	e	f	g	h	i	j	k		
那須雄次	他の会社出身者													

昇のメリットのみならず、株価下落リスクも負うこととなり、中長期的な業績向上と企業価値の増大に貢献する意識を高めることを目的として導入したものであります。

ストックオプションの付与対象者

該当項目に関する補足説明

【取締役報酬関係】



監査等委員である取締役は内部監査室における監査への立会い等を適宜実施し、情報の共有を図っております。さらに、取締役および使用人は、監査等委員会から報告を求められた事項について、速やかに監査等委員である取締役および監査等委員会に報告いたします。なお、当社の内部監査室は、監査結果を監査等委員会に定期的に報告いたします。

当社の監査が実効的に行われることを確保するための体制の状況
・当社の社外監査等委員は、経営全般に精通し、独立性及び客観性を確保し、監査業務を適切に実施しております。



